



Piano della Formazione

Triennio 2020-2022

Approvato dal Consiglio di
Amministrazione in data 27 gennaio
2020

Premessa

Nel presente allegato al PTPCT si riporta l'aggiornamento del "Piano per la formazione del personale operante in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione" (di seguito solo il "Piano di Formazione"), adottato ai sensi dell'art. 1, c. 5, lett. b) della Legge 6 novembre 2012, n.190.

Nel corso 2019, gli interventi formativi sono stati erogati nei confronti di tutto il personale.

Gli argomenti oggetto di formazione sono stati:

- Normativa Generale e Regolamenti Interni in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- Legge 190/2012, Circolari ANAC, Documenti Attuativi;
- Il Codice Etico e di Comportamento di SISPI;
- Normativa e Regolamenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi.

Sono state organizzate due tipologie di sessioni formative:

- ✓ una di livello base indirizzata al personale aziendale che svolge attività operative;
- ✓ una di livello più specialistico, destinata al Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC), al Responsabile della Trasparenza (RT), all'ODV aziendale, ai Responsabili UO / Funzione / Servizio.

Si riportano nel seguito i feedback ed il gradimento per la formazione erogata:

2

Livello base:

Numero Partecipanti		Valutazione Globale		
		Scarsa	Sufficiente	Buona
I Sessione	18		5	13
II Sessione	21		5	16
III Sessione	22		8	14

IV Sessione	20		3	17
TOTALI	81		21	60

Livello specialistico:

Numero Partecipanti		Valutazione Globale		
		Scarsa	Sufficiente	Buona
I Sessione	19	1	4	14
TOTALI	20	1	4	15

Argomenti oggetto di prossima formazione

In data 11 settembre 2019 SISPI ha conseguito la certificazione ISO/IEC 27001 pertanto, l'attività formativa prevista per il 2020 verterà sulla correlazione tra sicurezza informatica del dato e prevenzione della corruzione. Questa tipologia di formazione riguarderà i soggetti che, nello svolgimento delle loro attività, gestiscono dati.

Altra tipologia di intervento formativo a carattere generale diretto a tutti i dipendenti avrà ad oggetto la tematica relativa al conflitto di interessi e all'obbligo di astensione.

Alla luce della nuova metodologia proposta da ANAC per la gestione del rischio e che dovrà essere implementata entro il 31 dicembre 2020 appare prioritario prevedere una sessione formativa sul tema, destinata ai seguenti soggetti:

- Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC);
- Organo di gestione
- Responsabile della Trasparenza (RT);
- Responsabili UO / Funzione / Servizio;

Individuazione dei docenti

Il personale docente impegnato nei corsi organizzati dall'azienda verrà individuato tra esperti esterni, in possesso di particolare e comprovata esperienza e competenza nelle materie/attività rilevanti ai fini della formazione in materia di anticorruzione e legalità.

L'individuazione della docenza esterna avverrà utilizzando strumenti idonei a selezionare i soggetti più adatti in relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi.

Finanziamento del Piano di formazione anticorruzione

Il P.N.A. e la Circolare n. 1 del 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, hanno evidenziato la necessità che le Amministrazioni provvedano ad individuare in sede di bilancio adeguate risorse da destinare alle attività formative, per dare attuazione agli obblighi imposti dalla legge 190/2012, alla luce dell'importanza strategica della formazione quale strumento di prevenzione della corruzione.

Il presente Piano della Formazione, approvato dal Cda in data 27 gennaio 2020, viene pubblicato sul sito, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Altri contenuti Corruzione / Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione".