



Piano della Formazione

Triennio 2019-2021

Approvato dall'amministratore unico in  
data 30 gennaio 2019

## Premessa

Nel presente allegato al PTPC si riporta l'aggiornamento del "Piano per la formazione del personale operante in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione" (di seguito solo il "Piano di formazione"), adottato ai sensi dell'art. 1, c. 5, lett. b) della Legge 6 novembre 2012, n.190.

Nel corso 2018, gli interventi formativi sono stati diretti prioritariamente ai soggetti prestanti le loro attività nei settori maggiormente a rischio corruzione per rafforzare le loro competenze professionali e manageriali in tali tematiche nonché la loro consapevolezza.

E' stato raggiunto l'obiettivo pianificato di organizzare attività di orientamento, di sostegno e di sviluppo nell'area "Contratti Pubblici" al fine di gestire situazioni critiche, cercare soluzioni a specifici problemi aziendali in ambito di prevenzione della Corruzione nonché predisporre la modifica delle procedure aziendali ispirandosi ai principi di massima integrità

## Argomenti oggetto di formazione

Gli argomenti oggetto di prossima formazione sono costituiti da: Normativa Generale e Regolamenti Interni in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione, Etica della Legalità, Legge 190/2012, Circolari ANAC, Documenti Attuativi, Codici di Comportamento e di Disciplina, Normativa e Regolamenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi, Pantouflage, Temi dell'etica e della legalità, Risk Management, Normativa e Regolamenti interni in materia di Trasparenza e Accesso agli Atti.

2

## Destinatari della formazione e scelta dei partecipanti

Le iniziative formative programmate per il triennio 2019 – 2021, in ottemperanza a quanto previsto dalla legge n. 190/2012, organizzate e gestite secondo quanto previsto dal presente Piano, sono rivolte a tutti coloro che, a prescindere dal ruolo di appartenenza, svolgono attività a rischio di corruzione e di illegalità individuate dal Piano di prevenzione della corruzione.

Pertanto sono destinate ai seguenti soggetti:

- Responsabile della prevenzione della corruzione (RPC);
- Responsabile della Trasparenza (RT);
- Responsabili UO / Funzione / Servizio;
- Tutti i dipendenti.

I Responsabili UO / Funzione / Servizio, di concerto con il RPC hanno il compito di individuare, i soggetti da formare, le eventuali carenze sul piano dell'informazione e sugli ulteriori provvedimenti che possono essere presi per la prevenzione attiva della corruzione.

La scelta dei partecipanti alle singole iniziative formative, di volta in volta progettate, dovrà essere fatta secondo i seguenti criteri:

- a. rotazione delle unità individuate, in modo da garantire la formazione di tutto il personale operante nei settori a più elevato rischio di corruzione;
- b. omogeneità delle caratteristiche professionali dei partecipanti, in relazione alle attività svolte e alle responsabilità derivanti dal ruolo ricoperto.

#### Modalità di realizzazione della formazione

Il RPC con il supporto del RT valuta i fabbisogni formativi e formula le proposte per l'adozione del Programma Formativo Anticorruzione da parte dell'Amministratore Unico e gestisce in termini organizzativi le iniziative formative sulla trasparenza e anticorruzione.

Le esigenze formative saranno soddisfatte mediante:

- percorsi formativi predisposti con personale esterno;
- circolari, articoli, diffusione di materiali informativi e didattici.

Le metodologie della formazione saranno coerenti agli argomenti approfonditi e quindi si divideranno in teoriche, per quanto concerne gli aspetti informativi e di aggiornamento in materia normativa, e pratiche per gli aspetti che richiedono approcci attivi da parte dei discenti.

#### Individuazione dei docenti

Il personale docente impegnato nei corsi organizzati dall'azienda verrà individuato tra esperti esterni, in possesso di particolare e comprovata esperienza e competenza nelle materie/attività rilevanti ai fini della formazione in materia di anticorruzione e legalità.

L'individuazione della docenza esterna avverrà utilizzando strumenti idonei a selezionare i soggetti più adatti in relazione alle materie da trattare e, comunque, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di affidamento di incarichi e/o di servizi.

#### Finanziamento del Piano di formazione anticorruzione

Il P.N.A. e la Circolare n. 1 del 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, hanno evidenziato la necessità che le Amministrazioni provvedano ad individuare in sede di bilancio adeguate risorse da destinare alle attività formative, per dare attuazione agli obblighi imposti dalla legge 190/2012, alla luce dell'importanza strategica della formazione quale strumento di prevenzione della corruzione.

#### Monitoraggio

La qualità del piano formativo è garantita dal monitoraggio costante previsto per ciascuna attività formativa attraverso la compilazione di un questionario volto ad

accertare le conoscenze dei partecipanti e capace di evidenziare le maggiori criticità sorte sul campo, di modo che possano essere attivate le misure formative necessarie alla risoluzione delle problematiche sorte in sede di valutazione.

A tal proposito è stato creato un questionario di rilevazione della qualità della formazione da distribuire a tutti i soggetti interessati dal piano della formazione. Dai risultati della valutazione potrà essere modificato il calendario o gli argomenti della formazione allo scopo di migliorare l'attività didattica e la qualità del piano stesso.

Tali operazioni sono da considerarsi obbligatorie per tutti i dipendenti coinvolti nel processo.

#### Iniziative Formative previste

Alla data del presente documento sono state previste le seguenti iniziative formative:

Titolo del corso	Ente Erogante	Periodo	N. Partecipanti
Workshop Anticorruzione e trasparenza – Aggiornamento del PTPC 2019 -2021	Paradigma	Gennaio 2019	6
Check-up trasparenza come assolvere correttamente gli obblighi di pubblicazione: soggetti, strumenti e sanzioni.	ITA SOI	Febbraio 2019	2
Novità in tema di Incompatibilità, Inconferibilità e Conflitto di Interessi nel Sistema Anticorruzione	ITA SOI	Febbraio 2019	3
Forum Anticorruzione e Trasparenza Pubblica Amministrazione e Società a Partecipazione Pubblica	SYNERGIA	Marzo 2019	6

4

Il presente Piano Triennale della formazione, a seguito della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico, viene pubblicato sul sito, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Altri contenuti Corruzione / Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione".