

## VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno 2017, il giorno 8 giugno in Palermo nella sede di via Amm. Denti di Piraino, 7, alle ore 09.30 si è riunito il Consiglio di Amministrazione della SISPI - Sistema Palermo Informatica S.p.A., convocato con mail del 5 giugno scorso, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente
2. Verbale della seduta precedente
3. Valutazione delle prestazioni individuali ai fini della progressione economica e di carriera anche in relazione ai nuovi sviluppi su Sistema integrato di Connettività Urbana, PON Metro e Patto per Palermo: incombenzi conseguenti
4. Varie eventuali

Sono presenti il Presidente Francesco Randazzo, i Consiglieri Francesco Azzaro e Ilenia Tinnirello. Sono, inoltre, presenti i Sindaci Fabrizio Abbate e Sabina Capri e il Revisore Legale Marco Corsale. Ha giustificato la propria assenza il Presidente del Collegio Sindacale, Cettina Martorana.

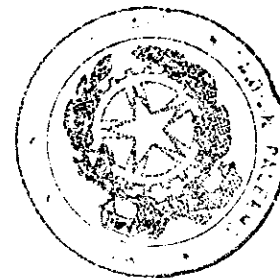
E' presente Stefania Giordano, Segretario del Consiglio ai sensi dell'art. 16 dello Statuto societario.

Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto Sociale assume la presidenza Francesco Randazzo, Presidente della Società.

Il Presidente constata le presenze come sopra indicate e dichiara validamente aperta la seduta, ai sensi dell'art. 17 dello statuto sociale.

### **Punto 1. Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente saluta gli intervenuti e, nell'ambito delle comunicazioni, informa che si stanno svolgendo regolarmente le attività della Commissione di aggiudicazione della gara per il Servizio di Notifica della sanzioni per violazioni al Codice della Strada.



**Punto 2. Verbale della seduta precedente**

Il Presidente per trattare il punto, invita la dott.ssa Giordano a dare lettura del verbale della precedente riunione del 25.05 u.s..

I presenti, avendone già preso visione, all'unanimità, esonerano il Segretario da tale adempimento ed approvano.

**Punto 3. Valutazione delle prestazioni individuali ai fini della progressione economica e di carriera anche in relazione ai nuovi sviluppi su Sistema integrato di Connettività Urbana, PON Metro e Patto per Palermo: incumbenti conseguenti**

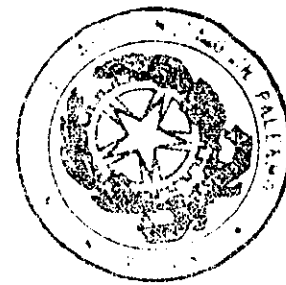
Il Presidente avvia dunque la trattazione del punto 3 all'ordine del giorno tracciando un breve excursus sul tema.

Come noto, con la delibera del Consiglio Comunale n. 1 del 15 gennaio 2009 è stato fatto divieto a tutte le società partecipate dal Comune di Palermo di procedere a nuove assunzioni e ad avanzamenti di livello contrattuale, divieto successivamente ribadito sia nel 2012 che nel 2013 rispettivamente con le deliberazioni del Consiglio Comunale n. 586 del 24 ottobre 2012 e n. 323 del 11 settembre 2013.

Solo con la deliberazione n. 1 del 1° gennaio 2016 il Consiglio Comunale ha parzialmente revocato il contenuto delle precedenti direttive e, pur mantenendo il preciso indirizzo di un generale contenimento della spesa sul personale, ha rimosso il blocco degli avanzamenti di carriera.

Preso atto di ciò, la Direzione aziendale - peraltro, nel tempo, sollecitata dalle OO.SS., senza risultati concreti dati i vincoli normativi - ha ritenuto opportuno avviare una completa revisione degli inquadramenti del personale che tenesse conto delle trasformazioni subite nel corso dell'ultimo decennio (gli ultimi interventi sul personale risalgono al 2006) in termini di core business, di competenze acquisite, di distribuzione di carichi e responsabilità, di naturale riscrittura della mission aziendale.

È infatti di tutta evidenza il cambiamento che, sia fisiologicamente - in ragione della categoria dell'oggetto prevalente dell'attività societaria, in costante evoluzione - sia in ragione del consolidamento del ruolo di partner tecnologico



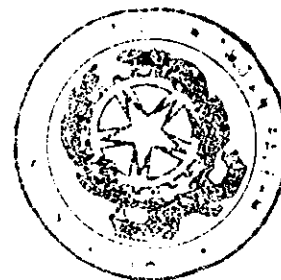
del Comune di Palermo - che nel tempo ha ritenuto buona scelta un sempre più pervasivo coinvolgimento della sua società nel perseguimento di importanti e strategici obiettivi di digitalizzazione della macchina amministrativa al servizio del cittadino - sia, ancora, tenuto conto dell'evoluzione normativa di riferimento - che tende ad una sempre maggiore assimilazione della società partecipata alla Pubblica Amministrazione, imponendo sempre più spesso nuovi modelli, doveri e vincoli - ha sensibilmente ampliato il raggio d'azione Sispi e reso molto più complessi i processi amministrativi e produttivi societari, richiedendo un'attenta evoluzione dell'architettura del sistema gestito insieme alla realizzazione di significativi interventi formativi, coerenti con una domanda sempre più ampia ed esigente.

L'iter avviato è stato, dunque, un vero e proprio processo di analisi dell'organizzazione aziendale, delle competenze maturate e delle potenzialità raggiunte, per svolgere il quale, come necessario e come noto, questo organo di gestione, lo scorso 15 marzo, ha approvato un apposito "Regolamento di valutazione delle prestazioni individuali ai fini della progressione economica e di carriera" che - adottato anche quale misura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione aziendale - ha consentito lo svolgimento di un processo trasparente, basato su criteri chiari, resi, peraltro, noti alla RSU aziendale in occasione dell'informativa svolta dalla Direzione nello stesso giorno di assunzione della delibera sopra citata.

Va, peraltro, rilevato come l'opportunità di procedere con tale operazione sia stata fortemente rafforzata dalle ineludibili esigenze di riordino, razionalizzazione e redistribuzione dei carichi di lavoro derivanti da nuovi importanti affidamenti anch'essi oggetto di attenzione e di determinazioni nel presente punto all'ordine del giorno.

Si tratta delle attività affidate o in corso di affidamento di cui si è più volte trattato nel corso di questi mesi proprio in ragione della loro specifica rilevanza in termini di impegni e prospettive di sviluppo: Sistema integrato di Connettività Urbana, PON Metro e Patto per Palermo.

L'affidamento del Sistema integrato di Connettività Urbana - che in qualche misura reintegra la gestione a suo tempo condotta da Sispi sui servizi di connettività - è stato oggetto di apposito atto di Giunta Municipale con la determinazione n.112 del 15 maggio scorso. In essa, tra l'altro, è contenuto l'affidamento dell'intera gestione dell'anello telematico, infrastruttura strategica

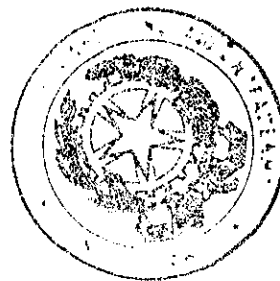


che oggi si configura come asset fondamentale per la comunità in quanto sufficiente a soddisfare le necessità di connettività broadband ai servizi di rete dell'area metropolitana. Tale Sistema integrato di Connettività Urbana costituirà l'infrastruttura per il trasporto di tutte le differenti tipologie di dati previste per l'erogazione dei servizi ai cittadini, WiFi, sistemi di VDS e, in generale, di trasporto di tutte le tipologie di comunicazioni IP.

L'affidamento degli interventi previsti nell'ambito del PON Metro "Città di Palermo" 2014-2020 per la realizzazione delle 7 piattaforme verticali previste nell'ambito dell'Asse 1 - Agenda digitale Metropolitana - è in itinere a valle dell'atto di indirizzo formulato dalla Giunta Comunale con la delibera n. 85 del 24 aprile scorso. La realizzazione delle piattaforme – che hanno ad oggetto "Assistenza e sostegno sociale", "Edilizia e catasto", "Cultura e tempo libero", "Lavoro e formazione", "Tributi locali", "Ambiente e territorio" e "Lavori pubblici" – comporterà un grosso impegno aziendale anche in termini organizzativi. In particolare, in caso di affidamento a soggetto attuatore/ente in house, il Manuale delle Procedure del PON - che insieme alle note orientative costituiscono la guida di riferimento per la realizzazione delle attività oggetto di finanziamento – prevede, quale atto prodromico necessario, l'emanazione di apposito Ordine di servizio col quale individuare il personale da adibire al progetto e la cui attività sarà oggetto di apposita rendicontazione.

L'affidamento degli interventi previsti nell'ambito del cd. "Patto per Palermo" è ancora in itinere ma ormai in prossimità di formalizzazione. Le attività del progetto al riguardo elaborato da Sispi risultano propedeutiche e strettamente funzionali al perseguimento degli obiettivi definiti dal Piano di Azione "Smart City Network" finanziato con i fondi del programma.

In particolare si tratta della realizzazione di una rete di trasporto in fibra ottica (MAN) ad alta velocità e alta resilienza progettata per integrare, ottimizzare e valorizzare le ulteriori reti telematiche di cui la Città è dotata in grado di assicurare il collegamento veloce degli uffici comunali garantendo l'implementazione efficiente di servizi evoluti, di particolare efficienza nell'erogazione di servizi wifi e di accesso a internet inclusiva e coerente con la promozione di una "cittadinanza digitale" qualificata che contribuisca a superare il gap nelle competenze e nell' utilizzo dei servizi digitali.



Tali impegni, già noti e sopra sommariamente descritti, richiedono dunque la creazione e/o l'individuazione di figure specifiche insieme all'attribuzione di specifiche responsabilità.

È quindi in tale scenario che - tenuto conto degli argomenti trattati in apertura del presente excursus e delle considerazioni derivanti dagli impegni attesi - dirigenti e responsabili di funzioni sono stati coinvolti nel processo di valutazione delle singole risorse professionali, analizzandone la posizione lavorativa, descrivendone contesto organizzativo, responsabilità e mansioni, capacità professionali e relazionali, anche al fine di determinarne la coerenza con l'attuale livello di inquadramento e formulare le eventuali proposte di avanzamento con riferimento e nel rispetto delle declaratorie e dei profili previsti dal CCNL di categoria applicato in azienda.

Gli esiti di tale valutazione sono, quindi, confluiti nel più ampio studio volto alla definizione della rinnovata organizzazione aziendale, alla connessa eventuale riallocazione di risorse e, quindi, alla valutazione della coerenza tra le proposte formulate ed il modello organizzativo ~~oggi parzialmente varata nell'ambito del precedente punto~~ ipotizzato.

Dunque, alla luce delle superiori considerazioni,

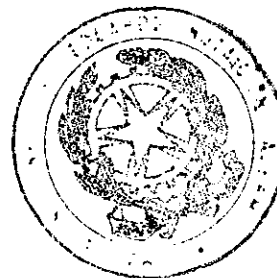
preso atto delle trasformazioni che hanno interessato la Società nel corso dell'ultimo decennio sia in termini di evoluzione del core business che di progressione delle competenze acquisite, e, quindi, di fisiologica riscrittura della mission aziendale e di conseguente rinnovata esigenza di distribuzione di carichi e responsabilità,

tenuto conto del necessario e conseguente processo di valutazione delle prestazioni individuali, effettuato nel rispetto dell'apposito Regolamento aziendale recentemente approvato ed i cui criteri sono stati preventivamente oggetto di condivisione nei vari incontri svolti con le rappresentanze sindacali,

preso atto delle risultanze di tale processo, qui trattato nella sua prima fase, delle schede di valutazione all'uopo predisposte anche in ordine alla coerenza dello stesso coi compiti attualmente affidati ed il ruolo svolto dalle risorse professionali interessate rispetto agli attuali livelli di inquadramento

tenuto, altresì, conto della necessità di aggiornare l'organizzazione aziendale, sulla base degli assunti ed assumendi impegni aziendali, con particolare riferimento a quelli relativi all'affidamento delle azioni relative al PON METRO

\* delete



considerato che le superiori operazioni sono compatibili, e non pregiudicano, l'equilibrio economico finanziario dell'Azienda, tenuto conto dei maggiori ricavi derivanti dalla nuove attività di sviluppo anch'esse oggetto del presente punto

tenuto, altresì conto, del minor costo del personale per la diminuzione di una risorsa e per l'ipotesi di agevolazione all'esodo per personale in prossimità di quiescenza,

il Presidente propone al Consiglio

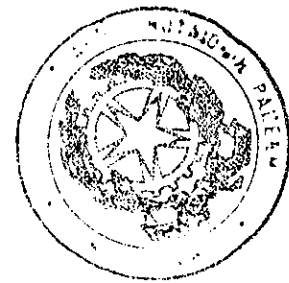
di provvedere, sulla base delle superiori premesse, al processo di riorganizzazione dei servizi ed all'attribuzione di ruoli e responsabilità anche in relazione alle specifiche esigenze derivanti dall'affidamento dei nuovi sviluppi ed in particolare dall'affidamento della realizzazione delle piattaforme verticali previste nell'ambito dell'Asse 1 - Agenda digitale Metropolitana del PON Metro di formalizzare la superiore riorganizzazione con la pubblicazione dell'apposito organigramma e del relativo Ordine di Servizio

di procedere, a far data dal prossimo 1° luglio, alla formalizzazione degli avanzamenti di livello di cui allo schema allegato all'odierna documentazione - escludendo le eventuali posizioni oggetto di contenzioso e di precontenzioso - restando inteso che il medesimo processo sarà portato a pieno compimento con deliberazioni che saranno assunte entro la fine del corrente 2017, con decorrenza dal 2018, per le restanti risorse nel tempo individuate in misura possibilmente analoga a quella oggetto dell'odierna deliberazione.

Il Consiglio, alla luce dell'iter puntualmente tracciato dal Presidente, condividendone premesse e considerazioni e condividendo, altresì, l'esigenza di avviare un vero e proprio processo di riorganizzazione dei servizi a partire dalla revisione degli inquadramenti del personale

#### **delibera**

- a. di assumere gli esiti del processo di valutazione delle prestazioni individuali, effettuato nel rispetto dell'apposito Regolamento aziendale ed a partire dalla revisione degli inquadramenti del personale,
- b. di procedere, sulla base del processo di cui alla precedente lett. a., a far data dal prossimo 1° luglio, alla formalizzazione degli avanzamenti di livello di cui allo schema allegato all'odierna documentazione - escludendo le eventuali posizioni oggetto di contenzioso e di precontenzioso - restando inteso che il

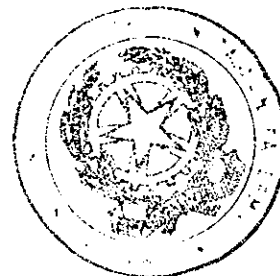


medesimo processo sarà portato a pieno compimento con ulteriore analogo attività che sarà completata entro la fine del corrente 2017, con decorrenza dal 2018, per le restanti risorse nel tempo individuate in misura possibilmente analoga a quella oggetto dell'odierna deliberazione, ed a valle del quale potrà essere varata la piena riorganizzazione dei servizi ed il conseguente aggiornamento della distribuzione di ruoli e responsabilità

- c. di approvare il processo di riorganizzazione dei servizi e l'attribuzione di ruoli e responsabilità di cui all'organigramma allegato
- d. di dare mandato al Presidente di provvedere, una volta formalizzati da parte dell'Amministrazione comunale i relativi affidamenti per gli interventi in ambito PON Metro, Patto per Palermo e Anello Telematico,
  - i. a dare corso a tutti gli adempimenti previsti da norme e regolamenti e dagli specifici atti di affidamento, nel rispetto dei quadri economici di riferimento di cui alla documentazione allegata, ferma restando la necessaria informativa la Consiglio di Amministrazione sugli stati di avanzamento e, ove occorressero, ulteriori determinazioni di questo Consiglio,
  - ii. all'approvazione dello schema organizzativo specificatamente definito per la realizzazione delle piattaforme previste dal PON Metro "Città di Palermo" 2014-2020
  - iii. all'emanazione di un specifico Ordine di servizio riferito al personale individuato per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del PON Metro "Città di Palermo" 2014-2020, la cui attività sarà oggetto di apposita rendicontazione, secondo le previsioni all'uopo dettate dal relativo Manuale delle Procedure.

Sul punto il Collegio Sindacale prende atto della delibera adottata all'odierna adunanza dal Consiglio di Amministrazione, ed in particolare prende atto della parte relativa alle progressioni economiche e di carriera, nonché delle motivazioni poste a fondamento della stessa nelle quali si dà atto – tra l'altro – di aver tenuto conto delle direttive di contenimento dei costi espresse dal Consiglio Comunale con Delibera n. 1 del 01.01.2016.

**Punto 4. Varie eventuali**



Il Presidente, quindi, dopo aver concordato di celebrare il prossimo Consiglio alle ore 9,30 del 16.06 p.v., null'altro essendovi da deliberare, alle ore 10.50 dichiara chiusa la seduta.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE